

Maintenance 4.0 – jak realizować cele strategiczne w trudnych czasach  
skuteczność operacyjna i finansowa w dobie pandemii

Autorski projekt i realizacja



# Multibranżowe XIV FORUM SŁUŻB UTRZYMANIA RUCHU



6-7-8 października  
2020, Rzeszów

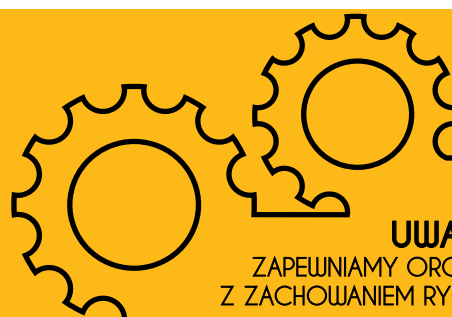
- metodyka **TRANSFORMACJI DO UR 4.0**
- **OPTIMALIZACJA UR** – nowoczesne systemy i rozwiązania
- **DIGITALIZACJA** w utrzymaniu ruchu
- **ZINTEGROWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA** na bazie procesu utrzymania ruchu
- nowoczesne **SYSTEMY MONITORINGU** produkcji, maszyn i instalacji
- organizacja i przebieg projektu **WDROŻENIA MES** w kontekście **WYZWAŃ ZWIĄZANYCH ZE ZDALNYM URUCHOMIENIEM SYSTEMU**
- przyszłość, rozwój i **ZMIANY W ORGANIZACJI** utrzymania ruchu
- **OPTIMALIZACJA KOSZTÓW** utrzymania majątku produkcyjnego i okołoprodukcyjnego **W CZASACH PANDEMII**
- **LEAN w MAINTENANCE – CO JESZCZE MOŻEMY OSIĄGNĄĆ?**
- **ZARZĄDZANIE ROZWOJEM PRACOWNIKÓW** w oparciu o jeden z filarów TPM, **EDUKACJA I SZKOLENIA (E&T)**
- **HYBRYDOWE ZESPOŁY UR**
- **EKOLOGIA PRZEMYSŁOWA/** optymalizacja zużycia mediów
- utrzymanie ruchu **INSTALACJI AUTOMATYCZNYCH**
- innowacyjne **METODY DIAGNOSTYCZNO – ANALITYCZNE**
- **PANEL DYSKUSYJNY: STRATEGIA UR NA CZAS KRYZYSU.** Co w działalności SUR zmieni pandemia?



W ramach SUR Session  
techniczne zwiedzanie zakładu  
BorgWarner

 **BorgWarner**

branża motoryzacyjna



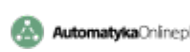
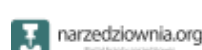
**UWAGA:**

ZAPEWNIAMY ORGANIZACJĘ FORUM  
Z ZACHOWANIEM RYGORU SANITARNEGO!

Strefa Innowacyjnych  
Rozwiązań:



Partnerzy  
medialni:



Szanowni Państwo,

Mamy przyjemność zaprosić Państwa do udziału w **XIV multibranżowym FORUM SŁUŻB UTRZYMANIA RUCHU**, które odbędzie się w dniach **6-7-8 października 2020 roku**.

Naszym celem, który co roku efektywnie realizujemy, jest stworzenie osobom zarządzającym obszarem UR **forum szerokiej wymiany doświadczeń**.

Motyw przewodni spotkania to **skuteczność operacyjna i finansowa Działu Utrzymania Ruchu w erze Przemysłu 4.0** ze szczególnym uwzględnieniem wyzwań wywołanych przez COVID-19.

Nowa rzeczywistość w dobie pandemii zrodziła różnorodne wyzwania, prawdopodobnie spowoduje też trwałe zmiany w działaniach służb utrzymania ruchu. W tym kontekście zastanowimy się nad tym, **jak realizować STRATEGICZNE CELE W TRUDNYCH CZASACH?**

Program oparty jest na case studies, prezentujących najlepsze rozwiązania od strony bardzo praktycznej. Podczas forum odbędzie się również **techniczne zwiedzenie** zakładu **BorgWarner Poland** w Jasionce.

Biznesowo-integracyjne wieczory networkingowe dadzą Państwu sposobność, by kontynuować wymianę doświadczeń w nieformalnej atmosferze oraz nawiązywać nowe kontakty w gronie najlepszych.

Zachęcam do zarezerwowania terminu forum w kalendarzu. W przypadku pytań jestem do Państwa dyspozycji pod numerem telefonu 22 402 64 66 lub adresem [kdutkalska@movida.com.pl](mailto:kdutkalska@movida.com.pl).

Serdecznie zapraszamy,



*K. Dutkalska*

Katarzyna Dutkalska  
Senior Project  
Manager

**Niezmiernie miło nam czytać Państwa opinie o wysokim poziomie merytorycznym konferencji MOVIDA, o praktycznym wymiarze przedstawianych metod i systemów – co stanowi prawdziwą wartość dodaną tych spotkań.**

### Opinie uczestników poprzedniej edycji:

*XIII Forum SUR było KOLEJNYM, PROFESJONALNIE PRZYGOTOWANYM przez firmę MOVIDA wydarzeniem. Forum przyniosło kilka INSPIRACJI, które w najbliższym czasie będą próbował wdrożyć. WYMIANA DOŚWIADCZEŃ POMIĘDZY EKSPERTAMI JEST TAKŻE OGROMNĄ WARTOŚCIĄ DODANĄ.*

Technical Development Manager,  
Quad Graphics Europe Sp. z o.o.,  
Forum SUR, październik 2019

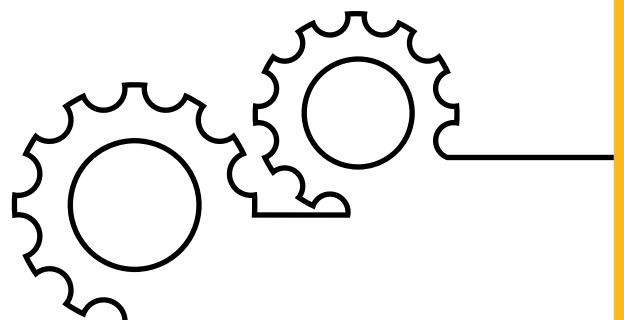
*Forum RZECZOWE, INTERESUJĄCE. Omawiane tematy jak najbardziej na czasie. Obsługa jak zwykle na najwyższym poziomie.*

Managing Director  
Advanced Technical Services Sp. z o.o.  
Forum SUR, październik 2019

*Forum bardzo dobrze przygotowane. CO WYRÓŻNIA Forum MOVIDA? BARDZO BOGATY PROGRAM MERYTORYCZNY OPARTY NA DOŚWIADCZENIACH Służb Utrzymania Ruchu. Tematyka ciekawa, podparta wdrożonymi rozwiązaniami. Brak owijania w bawełnę – realia.*

Menedżer Utrzymania Ruchu  
BorgWarner Poland Sp. z o.o., Forum SUR  
październik 2019

- **WYZWANIA dla UR w CZASACH PANDEMII**
- **KIERUNKI ZMIAN UR** w dobie Przemysłu 4.0
- **STRATEGIE UR** na czas kryzysu
- inspiracje i wiedza **DLA MENADŻERÓW** odpowiedzialnych za zarządzanie utrzymaniem ruchu **W RÓŻNYCH BRANŻACH**
- liczne **STUDIA PRZYPADKÓW**
- **OWOCNE DYSKUSJE** w **GRONIE PRAKTYKÓW** z nowoczesnie zarządzanych firm produkcyjnych
- **BOGATY MERYTORYCZNI** program
- **PRAKTYCZNY** wymiar prezentowanej wiedzy
- **EFEKTYWNY NETWORKING**



**6 października 2020**

8.30 rejestracja i poranna kawa ☕

**9.00 OTWARCIE FORUM SŁUŻB UTRZYMANIA RUCHU**
*Katarzyna Dutkalska, Senior Project Manager, MOVIDA Sp. z o.o. S.k.*
**9.10 OPTIMALIZACJA KOSZTÓW  
 UTRZYMANIA MAJĄTKU PRODUKCYJNEGO  
 I OKOŁOPRODUKCYJNEGO W CZASACH PANDEMII**


- analiza i powstawanie KOSZTÓW w utrzymaniu ruchu
- jak OPTIMALIZOWAĆ koszty w zarządzaniu majątkiem produkcyjnym
- redukcja kosztów w utrzymaniu ruchu a RISK MANAGEMENT
- BUFOR NA TRUDNE CZASY, czyli dobry stan majątku produkcyjnego

Koszty w UR i w zarządzaniu majątkiem produkcyjnym są jednym z większych grup kosztowych w przedsiębiorstwie. Właśnie ich wielkość powoduje, że są łakomym kąskiem do tzw. optymalizacji czy też cięć budżetowych, co bardzo mocno nasiliło się w czasach pandemii. Jeśli te optymalizacje są robione po głębszej analizie i rozsądnie, to w perspektywie czasu nic się nie stanie, jeśli natomiast są wykonywane po omacku, ich skutki mogą być nieprzewidywalne w dłuższej perspektywie czasu. Aby móc mówić o zarządzaniu kosztami w utrzymaniu ruchu musimy bardzo dokładnie i sprawnie przeanalizować ponoszone koszty, ich strukturę oraz oszacować prawidłowo ryzyka związane z ich redukcją, ponieważ mają one wpływ na całe przedsiębiorstwo.

EKSPERT: **Tomasz Tkacz**, Prezes Zarządu, **ADVANCED TECHNICAL SERVICES Sp. z o.o.**

10.25 przerwa kawowa ☕

**10.40 DIGITALIZACJA PROCESÓW W UTRZYMANIU  
 RUCHU - CEL, METODOLOGIA, EFEKTY**


- zakres odpowiedzialności UR w Wabco
- KPI UR w Wabco
- Historia - przejście z CMMS MP2 do NOWEGO „INTERNETOWEGO” API
- Zarządzanie Reakcyjnym i Prewencyjnym Utrzymaniem Ruchu
- PLATFORMA DO DZIELENIA SIĘ WIEDZĄ (Wikipedia)
- ZDALNY EKSPERT - zastosowanie urządzenia RealWear HMT-1
- PREDICTIVE MAINTENANCE na podstawie ZUŻYCIA MEDIÓW na liniach produkcyjnych

EKSPERT: **Tomasz Olczyk**, Kierownik ds. UR, **WABCO Polska Sp. z o.o.**

11.55 przerwa kawowa ☕

**12.10 WDROŻENIE MES W KONTEKŚCIE WYZWAŃ  
 ZWIĄZANYCH ZE ZDALNYM URUCHOMIENIEM SYSTEMU.  
 STUDIUM PRZYPADKU IMPLEMENTACJI SYSTEMU MES NA  
 LINII PRODUKUJĄCEJ SZYBY SAMOCHODOWE HARTOWANE**


- OD CZEGO ZACZAĆ i jakie są oczekiwania od systemu?
- budowanie ZESPOŁU PROJEKTOWEGO - jakie ZASOBY POTRZEBNE są do wdrożenia systemu MES?
- architektura systemu - jak szukać OPTYMALNYCH ROZWIĄZAŃ?
- wyznaczenie KOSZTU MODERNIZACJI w celu dołączenia sterowników do sieci wyższego poziomu?
- zagadnienie integracji MES i SAP; AUTOMATYCZNE RAPORTOWANIE produkcji
- przebieg wdrożenia i WYZWANIA ZWIĄZANE ZE ZDALNYM URUCHOMIENIEM

Podzielimy się doświadczeniami z uruchomienia MES w fabryce szyb samochodowych w Sandomierzu. Nie będzie to prezentacja konkretnych produktów sprzętowych czy oprogramowania. Jest wiele ofert na rynku, wszystkie mają swoje zalety i wady. Natomiast

każde wdrożenie ma wspólne cechy, takie jak: określenie oczekiwań, zaangażowanie i kompetencje zasobów ludzkich; dostosowanie maszyny do automatycznego zbierania danych, kompatybilność z dotychczasowym systemem raportowania produkcji, przebieg wdrożenia.

W naszym przypadku **podjęliśmy się realizacji projektu dla linii produkcyjnej ze starym sprzętem, gdzie koszt modyfikacji automatyki był znaczący w całym budżecie.**

Dodatkowo **uruchomienie przypadło na okres pandemii**, kiedy obecność części zespołu projektowego nie była możliwa. Opowiemy też, **jak poradziliśmy sobie z wieloma zaskakującymi problemami**, które mogą występować przy takich projektach.

EKSPERT: **Krzysztof Kwarciany**, Dyrektor Techniczny, **PILKINGTON AUTOMOTIVE POLAND Sp. z o.o. Zakład Chmielów**

13.25 obiad 🍽️

**14.10 LEAN w MAINTENANCE - CO JESZCZE  
 MOŻEMY OSIĄGNAĆ?**


- Lean w Utrzymaniu Ruchu - eliminacja marnotrawstwa
- wykorzystanie NARZĘDZI LEAN DO IDENTYFIKACJI I REDUKCJI STRAT w utrzymaniu ruchu
- ANALIZA KRYTYCZNOŚCI MASZYN i skoncentrowana redukcja strat
- PROBLEM SOLVING - logiczna podróż w poszukiwaniu przyczyn źródłowych problemów

EKSPERT: **Mariusz Żyła**, Spare Parts & Maintenance Section Manager, **SIGNIFY Sp. z o.o.**

15.25 przerwa kawowa ☕

**15.40 OPTIMALIZACJA ZUŻYCIA MEDIÓW  
 ENERGETYCZNYCH W PILKINGTON AUTOMOTIVE  
 POLAND - UJĘCIE KOMPLEKSOWE**


- krótka prezentacja firmy pod kątem specyfiki zużycia mediów energetycznych
- PROJEKTY ENERGETYCZNE w PAP (wdrożone + planowane) WCM
  - » odzysk wody oraz uruchomienie nowej stacji wody demii
  - » odzyski ciepła
  - » optymalizacja funkcjonowania sieci pary technologicznej
  - » modernizacja oświetlenia z technologią LED
  - » współpraca z zewnętrznymi firmami w formule ESCO
- przykładowe projekty przeprowadzone/planowane w pozostałych lokalizacjach NSG Group
- podsumowanie + pytania

Pilkington Automotive Poland Sp. z o.o. to lider branży w produkcji szyb motoryzacyjnych (laminowanych i hartowanych). Firma posiada dwa zakłady w Sandomierzu i Chmielowie, zatrudnia ok. 3.5 tys. pracowników. Wdrożony system WCM.

EKSPERCI: **Janusz Sahajdaczny**, Główny Energetyk Zakładu Pilkington Automotive Poland w Chmielowie;  
**Paulina Borkowska**, Specjalista ds. Zakupów/Analityk Media i projekty energetyczne, wsparcie dla Polski i Europy, **Pilkington Automotive Poland Sp. z o.o.**

**16.50-18.05 STREFA INNOWACYJNYCH ROZWIĄZAŃ UR  
 - STOLIKI TEMATYCZNE**
**19.00 wspólna kolacja z elementami integracji**

**7 października 2020**

8.30 rejestracja i poranna kawa ☕

**9.00 ŁĄCZONE (HYBRYDOWE) ZESPOŁY  
 UTRZYMANIA RUCHU**


- zasady PODZIAŁU KOMPETENCJI operator – DUR
- kształtowanie POSTAW WŁAŚCICIELSKICH wśród pracowników

 EKSPERT: **Przemysław Wojdyło**, Wiceprezes Zarządu, **Hofman-Słubice Sp. z o.o.**

10.15 przerwa kawowa ☕

**10.30 ZARZĄDZANIE ROZWOJEM PRACOWNIKÓW  
 W OPARCIU O JEDEN Z FILARÓW TPM, EDUKACJA  
 I SZKOLENIA (E&T). JAK EFEKTYWNI I JAKOŚCIOWO  
 ROZWIJAĆ PRACOWNIKÓW W UR?**


- wprowadzenie – omówienie sytuacji w organizacji
- WDRÓŻONE rozwiązania (NARZĘDZIA I EFEKTY) w obszarach:
  - » UR
  - » pakowni i produkcji
  - » organizacji pracy (standardy i usprawnienia)
  - » jakości
  - » procesu wdrożenia nowych pracowników
  - » systemu rozwoju stałych pracowników
- podsumowanie i dyskusja

Podczas prezentacji opowiem jak stworzyć **proces rozwoju pracowników** w organizacji w oparciu o filar E&T. Pokażę jak **skrócić czas wdrożenia** nowych pracowników i zmniejszyć rotację wśród pracowników poprzez standaryzację procesów i metod nauczania oraz jak **zadbać o rozwój stałych pracowników**. Przedstawię **jak zwiększyć poziom wiedzy i świadomości pomiędzy pracownikami liniowymi a służbami utrzymania ruchu, jak usprawnić komunikację i współpracę pomiędzy tymi obszarami**. Pokażę także **jak dzięki wdrożeniu filaru E&T zmniejszyć awaryjność i mikroprzestoje maszyn, jak połączyć filar AM z TWI i skrócić czas przebrojeń**.

Pokażę także jak wizualizacja i skuteczny przepływ informacji przekłada się na **konkretne efekty w organizacji**.

 EKSPERT: **Martyna Hómin**, Konsultant/ Kierownik Projektów, **4 Results Sp. z o.o.**

11.45 przerwa kawowa ☕

**12.00 OPTYMALIZACJA PRACY DZIAŁU UR – W  
 OPARCIU O SYSTEM ZARZĄDZANIA W DZIALE  
 UTRZYMANIA RUCHU ARETICS T7**


- ZARZĄDZANIE DZIAŁEM utrzymania ruchu z wykorzystaniem systemu Aretics T7
- zarządzanie PRACĄ ZESPOŁU utrzymania ruchu z wykorzystaniem systemu
- definiowanie DZIAŁAŃ PREWENCYJNYCH
- prowadzenie DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH z wykorzystaniem systemu
- zarządzanie MAGAZYNAMI CZĘŚCI ZAMIENNYCH
- RAPORTOWANIE PRAC
- wykorzystanie systemu do OPTYMALIZACJI DZIAŁAŃ w ramach utrzymania ruchu
- PROBLEMY PRZY WDRAŻANIU systemu podczas centralizacji działu utrzymania ruchu w firmie
- BENEFITY z wdrożonego systemu w firmie

Wystąpienie będzie miało na celu przedstawienie doświadczeń i efektów z wdrożenia systemu Aretics T7 do zarządzania działaniami w Dziale Utrzymania Ruchu. Przedstawienie możliwości systemu przy zarządzaniu w dziale UR. Optymalizacja magazynów, definiowanie

działań prewencyjnych i korekcyjnych w pracy zespołu UR w dobie ciągłej optymalizacji kosztów. Spojrzenie na problemy przy wdrażaniu systemu przy centralizacji działu Utrzymania Ruchu w firmie.

 EKSPERT: **Piotr Serwatka**, Maintenance Manager Poland, **VESUVIUS Poland Sp. z o.o.**

13.15 obiad

**14.00 UTRZYMANIE RUCHU INSTALACJI  
 AUTOMATYCZNYCH – WSPARCIE IT / SAP FM /  
 MOBINS – CASE STUDY KAUFAND**


Kluczem do sukcesu, jakim jest efektywne wykorzystanie automatu, staje się utrzymanie ruchu instalacji automatycznych – to co kiedyś dotyczyło np. linii montażowych dużych zakładów produkcyjnych, dziś dotyczy zautomatyzowanych magazynów w podobnym stopniu. Dlatego bardzo istotnym jest jak zorganizowane są służby utrzymania ruchu, jakimi narzędziami, zasobami i systemami są wspierane oraz jak wygląda codzienna **współpraca operacyjno-techniczna dla nadrzędnego celu jakim jest praca instalacji „na pełnych obrotach”**.

 EKSPERT: **Marek Żbikiewicz**, Dyrektor Techniczny Centrum Dystrybucyjnego WK, **KAUFLAND**

15.15 przerwa kawowa ☕

**15.25 DIGITALIZACJA W UTRZYMANIU RUCHU**


- SAP Plant Maintenance z MOBILNYM RAPORTOWANIEM
- MONITOROWANIE WYDAJNOŚCI na bazie systemu MES
- WIZUALIZACJA I ANALITYKA
- cyfrowe zarządzanie DOKUMENTAMI

 EKSPERT: **Tomasz Pietrzak**, Menedżer Utrzymania Ruchu, **BorgWarner Poland Sp. z o.o.**

16.40 przerwa kawowa ☕

**16.55 PANEL DYSKUSYJNY: STRATEGIA UR NA CZAS  
 KRYZYSU/ CO W DZIAŁALNOŚCI SUR ZMIENI PANDEMIA?**

 MODERATOR: **Tomasz Tkacz**, Prezes Zarządu, **ADVANCED TECHNICAL SERVICES Sp. z o.o.**
**17.25- 18.30 STREFA INNOWACYJNYCH ROZWIĄZAŃ UR  
 – STOLIKI TEMATYCZNE**
**19.00 wspólna kolacja z elementami integracji**



**8 października 2020**

8.30 rejestracja i poranna kawa ☕

## BORGWARNER SUR SESSION

### 9.00 ZINTEGROWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA NA BAZIE PROCESU UTRZYMANIA RUCHU

- podejście OPERACYJNE / ilościowe
- podejście procesowe / BIZNESOWE
- ZINTEGROWANA MAPA PROCESU
- EFEKTYWNOŚĆ I SKUTECZNOŚĆ PROCESÓW Utrzymania Ruchu

Utrzymanie Ruchu jako jeden z głównych elementów zapewnienia ciągłości zysków podlega wielu naciskom na większą skuteczność przy zachowaniu minimalnych kosztów działalności przedsiębiorstwa. Działania skutecznie nie muszą być kosztowne, koszt może być pomniejszony poprzez racjonalne użytkowanie zasobów. Jednak trafne działania oraz czasem konieczny wzrost działalności wymagają **niestandardowego podejścia**.

**Wystąpienie ma na celu zobrazowanie umiejscowienia procesu Utrzymania Ruchu w wymaganiach Zintegrowanego Systemu Zarządzania wobec wymagań standardów ATF 16949/ ISO 14001/ISO 45001, wymagań prawnych oraz oczekiwań organizacji.**

Poprawne rozumienie zarządzania procesem obejmuje szereg elementów: kontekst organizacji oraz działu, rozumienie podejścia procesowego w globalnym ujęciu (mapa procesu), właściwe wskaźniki działalności, analityka umożliwiająca skuteczne adresowanie działań (kosztów). Wszystkie te elementy składają się na realnie efektywne działania, co pełni kluczową rolę nie tylko we wsparciu innych procesów, zwłaszcza biznesowych.

**Digitalizacja jest jednym z rozwiązań, która w znacznym stopniu pomaga osiągnąć założone cele, kreując dział Utrzymania ruchu jako wiodący i kluczowy partner biznesowy.**

EKSPERT:

**Marcin Witkowski, Pełnomocnik i Koordynator Zintegrowanych Systemów Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem, BorgWarner Poland Sp. z o.o.**

10.00 przerwa na wymeldowanie z hotelu

 10.20 zbiórka przy autokarze → 

10.30-11.00 przejazd do zakładu Borg Warner w Jasionce

11.15-13.45 zwiedzanie zakładu



MOVIDA zapewnia zestawy słuchawkowe podczas zwiedzania

 13.45 sesja pytań i odpowiedzi 


14.10-14.40 powrót do hotelu, rozdanie CERTYFIKATÓW

 14.40 obiad 
**15.20 zakończenie FORUM SŁUŻB UTRZYMANIA RUCHU**


## BorgWarner

BorgWarner Poland Sp. z o.o. jest częścią amerykańskiego koncernu **BorgWarner Inc.**, producenta komponentów oraz systemów zaawansowanych technologii dla układów napędowych i przeniesienia napędu w pojazdach samochodowych.

### PRODUKCJA

Firma specjalizuje się w produkcji: **turbosprężarek, układów kontroli i sterowania przekładni automatycznych oraz łańcuchów rozrzędu dla branży motoryzacyjnej.**

Zakłady produkcyjne oraz nowoczesne Centrum Techniczne zlokalizowane są w pobliżu rzeszowskiego lotniska, w miejscowości Jasionka, w Podkarpackim Parku Naukowo-Technologicznym. **BorgWarner Campus składa się obecnie z trzech zakładów produkcyjnych, trzech różnych dywizji firmy rozlokowanych w dwóch spółkach.**

W skład pierwszej **BorgWarner Poland Sp. z o.o.** wchodzi **dywizja ETTS (Emission, Thermal and Turbo Systems)**, której całkowita powierzchnia zakładu to 17 500 m<sup>2</sup>. Dywizja ta zajmuje się produkcją turbosprężarek do pojazdów osobowych (PC), pojazdów użytkowych (CV), a także Remanufacturingiem - regeneracją turbosprężarek oraz Research & Development Center (Centrum Techniczne). W dziale Remanufacturing 92 pracowników przeprowadza regenerację turbosprężarek dla producentów z branży motoryzacyjnej, maszyn rolniczych czy budowlanych. Całkowita powierzchnia tej części zakładu wynosi 5 000 m<sup>2</sup>. Roczna zdolność działu to możliwość regeneracji do 140 000 szt. turbosprężarek.

**Badania i rozwój (R&D)** to jedna z najważniejszych dziedzin BorgWarner, stanowiąca podstawę funkcjonowania firmy. Kompleks budynków Centrum Technicznego (Rzeszów Technical Center) został oddany do użytku w 2013 roku. Obejmuje ponad 6,7 tys. m<sup>2</sup>, to pierwsza tego typu inwestycja na Podkarpaciu - mieszcząca pracownie projektowe, biura, warsztaty, stanowiska testowe oraz stacje badawcze.

**Każda dywizja posiada niezależną strukturę Działu Utrzymania Ruchu, bazującą na Zintegrowanych Systemach Zarządzania, obejmującą poniższe certyfikacje oraz specyficzne wymagania klientów.**

### WDROŻONE SYSTEMY

Od początku swojej działalności firma kładzie nacisk na **wysoką jakość swoich produktów i procesów, czego efektem jest wdrożenie i certyfikacja systemów zarządzania:**

- IATF 16949 (Standard Zarządzania w Przemśle Motoryzacyjnym)
- ISO 14001 (Standard Zarządzania Ochroną Środowiska)
- ISO 45001 (Standard Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy).

Proces certyfikacji **SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ** firma zakończyła już po pierwszym roku obecności na rynku polskim. BorgWarner Poland należy do **Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego**. Główny budynek produkcyjno-biurowy jako pierwszy w Polsce, zdobył prestiżowy certyfikat LEED dla budownictwa zrównoważonego. **Wszystkie budynki campusu BorgWarner są budowane z założeniem zrównoważonego rozwoju oraz certyfikacji LEED.**



**LICZBA ZATRUDNIONYCH: 1259**  
 (stan na dzień 31 grudnia 2019 r.)

## EKSPERCI



**Paulina Borkowska**, Specjalista ds. Zakupów/  
 Analityk Media i projekty energetyczne, wsparcie  
 dla Polski i Europy, **Pilkington Automotive Poland  
 Sp. z o.o.**

Wykształcenie wyższe, Uniwersytet Warszawski oraz Institut d'Etudes  
 Politiques de Paris. Od 2014 r. praca w Pilkington Automotive Poland Sp.  
 z o.o.



**Krzysztof Kwarciany**, Dyrektor Techniczny, Pilkington  
 Automotive Poland Sp. z o.o. Zakład Chmielów

**17 letnie doświadczenie zdobyte w firmach z branży  
 motoryzacyjnej i paliwowej.** W Pilkington Automotive  
 Poland od 6 lat odpowiedzialny za utrzymanie ruchu,

oprzyrządowanie produkcji, infrastrukturę i inwestycje w dwóch zakładach  
 produkcyjnych: w Chmielowie i Sandomierzu.



**Tomasz Pietrzak**, Menedżer Utrzymania Ruchu,  
 Global Process Owner, **BorgWarner Poland  
 Sp. z o.o.**

**Praktyk z ponad 20 letnim doświadczeniem w przemyśle  
 motoryzacyjnym** w wydziałach Utrzymania Ruchu, Inżynierii  
 produkcji. W BorgWarner Poland pracuje od 2014r. jako Menedżer  
 Utrzymania Ruchu. Dodatkowo pełni funkcję „Plant Maintenance Global  
 proces Owner” w dywizji ETTS oraz Global SAP PM Key User. **Odpowiada  
 za strategię, organizację i wdrażanie projektów związanych z  
 działami utrzymania ruchu w wielu zakładach z całego świata.**  
 W codziennej pracy skoncentrowany na poszukiwaniu rozwiązań  
 usprawniających pracę działów utrzymania ruchu oraz minimalizacji  
 kosztów stałych i zmiennych. Absolwent kierunku Elektrotechnika na  
 Wydziale Elektrotechniki, Automatyki i Informatyki Politechniki Świętokrzyskiej.



**Janusz Sahajdaczny**, Główny Energetyk Zakładu  
 Pilkington Automotive Poland w Chmielowie

Absolwent Uniwersytetu Gdańskiego, Wydział Zarządzania,  
**30-letnie doświadczenie w Działach Utrzymania Ruchu w  
 Polsce i za granicą.** Od października 2016 r. związany z nowoczesnym  
 zakładem Automotive w Chmielowie.



**Piotr Serwatka**, Maintenance Manager Poland,  
**Vesuvius Poland Sp. z o.o.**

Absolwent Politechniki Krakowskiej, Wydziału Elektrotechniki,  
 Specjalność automatyka. Ponad osiemnastoletnie  
 doświadczenie w Dziale Utrzymania Ruchu.

Pracował w takich firmach jak Carlsberg, Teva, Vesuvius Poland. W Vesuvius  
 Poland **odpowiada za integrację, organizację, strategię, wdrażanie  
 projektów związanych z działem utrzymaniem ruchu oraz projektów  
 inwestycyjnych.** W codziennej pracy skoncentrowany na poszukiwaniu i  
 wdrażaniu zmian w dziale Utrzymania Ruchu z wykorzystaniem metodologii  
 Lean Manufacturing.



**Tomasz Tkacz**, Prezes Zarządu, **ADVANCED  
 TECHNICAL SERVICES Sp. z o.o.**

Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. W  
 latach 2008-2016 **Kierownik Działu Utrzymania Ruchu** w  
 jednej z wiodących firm z branży lotniczej **MTU Aero Engines Polska** z  
 siedzibą w Jasionce k. Rzeszowa. W tym czasie **odpowiedzialny m. in.  
 za serwis maszyn, infrastrukturę budynku oraz prowadzenie zmian  
 layoutu. Członek zespołu odpowiedzialnego za budowę i późniejszą  
 rozbudowę zakładu wraz z instalacją maszyn oraz infrastruktury  
 towarzyszącej.** Od 2016 roku **współwłaściciel i Dyrektor Zarządzający**  
 w **Advanced Technical Services**, firmie świadczącej usługi w zakresie  
 relokacji i UR.



**Marcin Witkowski**, Pełnomocnik i Koordynator  
 Zintegrowanych Systemów Zarządzania Jakością,  
 Środowiskiem i Bezpieczeństwem, **BorgWarner  
 Poland Sp. z o.o.**

**Praktyk z 20 letnim doświadczeniem w przemyśle motoryzacyjnym** w  
 wydziałach produkcji, UR, jakości, zarządzaniu projektami, zarządzaniu  
 jakością, zarządzaniu produkcją oraz Systemami Zarządzania. **Obecnie  
 od 6 lat skutecznie zarządzający Zintegrowanymi Systemami  
 Zarządzania w liczącym ok. 1500 osób zakładzie BorgWarner  
 Poland.** Wieloletni trener, audytor i specjalista w obszarach procesów  
 i systemów. **Fan zintegrowanego podejścia procesowego oraz  
 rozumienia kosztów w zarządzaniu.**



**Przemysław Wojdyło**, Wiceprezes Zarządu,  
**Hofman-Słubice Sp. z o.o.**

Inżynier budownictwa, współwłaściciel i wiceprezes zarządu  
 Hofman-Słubice sp. z o.o., współautor **pierwszego w Polsce  
 wdrożenia QRM** w zakładzie produkującym okna i drzwi z  
 drewna. Prelegent QRM Meets the Experts 2.0, Światowej Konferencji QRM  
 w Eindhoven, Konferencji dziennika Puls Biznesu QRM - Quick Response  
 Manufacturing. Prywatnie miłośnik nurkowania i filozofii 50 bar.



**Marek Żbikiewicz**, Dyrektor Działu Technicznego,  
**CD Wola Krzysztoporska**

Absolwent Wydziału Elektroniki i Telekomunikacji Politechniki  
 Wrocławskiej. W branży szeroko pojętej automatyki  
 przemysłowej od ponad 20 lat (m.in. Satchwell Control Systems, Invensys  
 Building Systems, Distech Controls).

W Centrum Dystrybucyjnym Kaufland w Woli Krzysztoporskiej od 10 lat.  
 Aktualnie **odpowiedzialny za cztery obszary w Dziale Technicznym:  
 Technika Magazynowa (instalacje magazynowe), Warsztat Wózków  
 Widłowych (flota ok. 2400 wózków), Instalacje Automatyczne (HRL,  
 AKL, PPA oraz TiKo - aktualnie w trakcie budowy) oraz Utrzymanie  
 Czystości na terenie CD.**



**Mariusz Żyła**, Manufacturing Engineering  
 Manager, **Signify Sp. z o.o.**

Od 2001 r. związany z Philips Lighting Poland sp. z o.o. w Pile.  
 Od 2002r. zaangażowany był w Utrzymanie Ruchu na  
 stanowisku Asystenta Technicznego, następnie przez  
 ponad 10 lat jako Kierownik Sekcji Mechanicznej zarządzał zespołem.  
 W roku 2014 w dziale Continuous Improvement na stanowisku Project  
 Managera jako Black Belt prowadził kluczowe dla zakładu projekty przy  
 użyciu metodologii DMAIC/ SixSigma. Obecnie po centralizacji Działu  
 Utrzymania Ruchu na stanowisku Manufacturing Engineering Manager -  
**odpowiedzialny za gospodarkę częściami zamiennymi, zapewnienie  
 narzędzi procesowych oraz Centralny Serwis Próżniowy.**

**Posiada doświadczenie w nowych uruchomieniach, relokacji nowych  
 linii produkcyjnych, jak również we wdrażaniu Lean, TPM, prowadzeniu  
 projektów oraz wykorzystaniu narzędzi jakościowych.** Uczestniczył  
 we wdrażaniu Lean, TPM, metodologii eliminacji strat przy wykorzystaniu  
 narzędzia Cost Deployment w Philips Lighting Poland Piła, następnie  
 Signify Poland.

Pan Mariusz jest absolwentem ATR w Bydgoszczy na Wydziale  
 Mechanicznym oraz studiów magisterskich na Wydziale Budowy Maszyn  
 i Zarządzania Politechniki Poznańskiej. Swoje doświadczenie i wiedzę  
 przekazywał również studentom Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w  
 Pile poprzez prowadzenie zajęć dydaktycznych  
 z „Układów Napędowych Maszyn” i „Automatyzacji i Robotyzacji Produkcji”.